

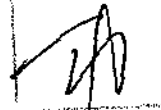



Ισχ. Δ/νση : Ακτή Βασιλειάδη  
Τυχ. Κώδικας : 185 10 ΠΕΙΡΑΙΑΣ  
Τηλέφωνο : 210 4191436  
Τηλεομοιοτυπία : 210 4064336

Αριθ. Πρωτ.: 661 1/15

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΠΡΟΣ: ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ 695/Φ12α  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ  
ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΦΟΡΩΝ 13/8/2012

ΚΟΙΝ.: 1. Βουλευτή κ. Δ. Μανωλάκου

2. Βουλευτή κ. Χ. Κατσώτη

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
|  |  |  |  |
|--|---|---|---|

Από: Δ/νση: ΠΕΙΡΑΙΑΣ

**ΘΕΜΑ: «Ενίσχυση ανέργων ναυτικών».**

Σε απάντηση της αριθ. 33/23-7-2012 Αναφοράς των Βουλευτών κας Δ. Μανωλάκου και κ. Χ. Κατσώτη, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Η Πολιτεία αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα του κεφαλαίου της ελληνικής εμπορικής ναυτιλίας, και ιδιαίτερα της κοντοπόρου, η οποία δραστηριοποιούμενη ανά την υφήλιο εξασφαλίζει διεθνές κύρος και παράγει πλούτο για την ελληνική οικονομία και κοινωνία, μεριμνά συνεχώς για την αναβάθμιση του ποιοτικού ρόλου της ελληνικής σημαίας, προσαρμόζοντας κατάλληλα, όπου απαιτείται, το ισχύον ιδιαίτερο νομοθετικό πλαίσιο (άρθρο 13 ν.6. 2687/53 - εγκριτικές πράξεις νηολόγησης) στις εκάστοτε ισχύουσες συνθήκες δραστηριοποίησης στις διεθνείς θαλάσσιες μεταφορές,

Υπό το ανωτέρω πρίσμα και με γνώμονα τους άξονες «Ανάπτυξη - Ασφάλεια - Ποιότητα - Ανταγωνιστικότητα - Απασχόληση», εφαρμόστηκε προ εξαιτίας περίπου (Νοέμβριο 2006), δέση μέτρων για την ελληνική κοντοπόρο ναυτιλία (καθιέρωση ελαστικότερων συνθέσεων κατωτέρων πληρωμάτων - επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών) με στόχο τόσο την ποιοτική και ποσοτική βελτίωση του εθνικού νηολογίου, όσο και την ανάλογη αύξηση των προσφερομένων θέσεων εργασίας για τους Έλληνες ναυτικούς.

2. Η εξεύρεση ναυτικής εργασίας ρυθμίζεται στο πλαίσιο απαιτήσεων Διεθνούς Σύμβασης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) που έχει κυρώσει η χώρα μας. Ειδικότερα, σύμφωνα με την ισχύουσα σχετική νομοθεσία, η διαμεσολάβηση για την εξεύρεση ναυτικής εργασίας γίνεται από το Γραφείο Ευρέσεως Ναυτικής Εργασίας το οποίο αποτελεί Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου και στη διαίκηση του οποίου συμμετέχουν ισότιμα εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων της ναυτιλίας.

Κριτήριο για την πρόσβαση των Ελλήνων ναυτικών σε προσφερόμενες θέσεις εργασίας επί εμπορικών πλοίων είναι η κατοχή των νομίμων προσόντων. Κατά την εύρεση ναυτικής εργασίας, ο μεν ναυτικός έχει το δικαίωμα της επιλογής του πλοίου, ο δε πλοίαρχος ή πλοιοκτήτης το δικαίωμα της επιλογής του πληρώματος.

3. Οι οργανικές συνθέσεις πληρώματος πλοίων καθορίζονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και με αυτές επιδιώκεται, υπό άμεση επελέγχση, η ασφάλεια των επιβατών και του πληρώματος των πλοίων, η ομαλή δραστηριοποίησή τους και η κάλυψη των αναγκών των επιβαίνόντων.

Στην κατεύθυνση ενίσχυσης της ναυτικής εργασίας και σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για την ελεύθερη παροχή υπηρεσιών στις θαλάσσιες ενδιαμεταφορές (ν. 2952/01 όπως ισχύει), σε περίπτωση διακοπής εκτέλεσης δρομολογίων πέρα των ελληνικών

(60) ημερών, ο πλοιοκτήτης υποχρεούται να έχει το πλοίο στελεχωμένο σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις περί οργανικής σύνθεσης πληρώματος, ανεξάρτητα αν αυτό εκτελεί ή όχι πλόες, Σε περίπτωση που διαπιστωθούν παραβάσεις, ανεξάρτητα από την επιβολή άλλων κυρώσεων, επιβάλλεται με απόφαση της Λιμενικής Αρχής του αφειτηρίου λιμένα των δρομολογίων του πλοίου, πρόστιμο ίσο με την μισθοδοσία που θα καταβαλλόταν με βάση την οικεία συλλογική σύμβαση εργασίας στους ελλείποντες από την οργανική σύνθεση πληρώματος ναυτικού, προσαυξημένο κατά είκοσι τοις εκατό (20%).

4. Η εφαρμογή των διατάξεων της ισχύουσας νομοθεσίας για τη στελέχωση και το προσωπικό των πλοίων ελέγχεται από τις Λιμενικές Αρχές με βάση οδηγίες που έχουν παρασχεθεί από τη Διεύθυνση Ναυτικής Εργασίας σύμφωνα με τις οποίες, σε περίπτωση διαπίστωσης παραβάσεων, κινείται η διαδικασία για την επιβολή των προβλεπόμενων κυρώσεων καθώς και για την αποκατάσταση των ελλείψεων - αντικανονικοτήτων που διαπιστώνονται και την αποφυγή επανάληψης τους. Ειδικά στην περίπτωση που η παράβαση ή η αντικανονικότητα αφορά στην τήρηση των απαιτήσεων για την οργανική σύνθεση πληρώματος πλοίου, έχει ζητηθεί η ενημέρωση του Γραφείου Έρευνας Ναυτικής Εργασίας από τις Λιμενικές Αρχές προκειμένου ο πλοιοκτήτης να γνωρίζει τη διαθεσιμότητα των προς εργασία ναυτικών των αντίστοιχων ειδικοτήτων, εκ των εγγεγραμμένων στους οικείους καταλόγους του Γραφείου.

5- Οι όροι αμοιβής και εργασίας των ναυτικών για διάφορες κατηγορίες πλοίων καθορίζονται από τις Συλλογικές Συμβάσεις Ναυτικής Εργασίας, τα περιεχόμενο των οποίων καταρτίζεται με ελεύθερες διαπραγματεύσεις μεταξύ εκπροσώπων των οικείων εφοπλιστικών και ναυτεργατικών οργανώσεων, χωρίς την παρέμβαση της Πολιτείας, ως προς το περιεχόμενο των όρων αυτών. Η Πολιτεία ενθαρρύνει ενεργά τους κοινωνικούς εταίρους για μεταξύ τους διάλογο και συναίνεση αναφορικά με τη σύναψη των ανωτέρω, οι οποίες προσκομούνται άμεσα προς κύρωση από τον αρμόδιο Υπουργό, σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

6. Κατ' εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 3577/92 «για την εφαρμογή της αρχής της ελεύθερης κυκλοφορίας των υπηρεσιών στις θαλάσσιες μεταφορές στο εσωτερικό των κρατών μελών (θαλάσσιες ενδομεταφορές - Cabotage)», από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 1993 εφαρμόζεται η ελεύθερη παροχή υπηρεσιών θαλάσσιων ενδομεταφορών εντός Κράτους-Μέλους της Ε.Ε. για τους πλοιοκτήτες της Κοινότητας των οποίων τα πλοία είναι νηολογημένα σε Κράτος-Μέλος της Ε.Ε. και φέρουν τη σημαία του, υπό τον όρο ότι τα σκάφη αυτά πληρούν όλες τις προϋποθέσεις που απαιτούνται για να εκτελούν ενδομεταφορές στο εν λόγω Κράτος-Μέλος.

Όπως είναι γνωστό, η υιοθέτηση του Κανονισμού 3577/92 για την απελευθέρωση του τομέα των θαλασσιών μεταφορών στο εσωτερικό των κρατών-μελών της Ε.Ε., αποτέλεσε προϊόν μακρόχρονων και επίπονων διαπραγματεύσεων που οδήγησαν στην επίτευξη ενός συμβιβασμού, ο οποίος ελάμβανε υπόψη του τις ιδιαιτερότητες των θαλασσιών ενδομεταφορών των κρατών-μελών και των επιπτώσεων που η απελευθέρωση συνεπαγόταν. Κατάργηση ή οποιαδήποτε τροποποίηση του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου (ν. 2932/2001) που διέπει τις υπηρεσίες θαλασσιών ενδομεταφορών, πρέπει πάντα να τελεί σε συνάρτηση με το Κοινωνικό Δίκαιο που ως γνωστόν είναι υποχρεωτικό και δεσμεύει τα Κράτη-Μέλη (Κανονισμός 3577/92, άρθρο 2 περί εφαρμογής).

7. Σύμφωνα με τις διατάξεις του αναπτυξιακού νόμου 378/68 και των ν. 27/75, 514/78, 2234/94, 52/09δύνανται να εγκαθίστανται στην Ελλάδα κατόπιν άδειας που

χορηγείται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Ναυτιλίας και Αιγαίου, γραφεία ή υποκαταστήματα αλλοδαπών επιχειρήσεων οποιουδήποτε τύπου ή μορφής, ασχολούμενα αποκλειστικά με τη διαχείριση, εκμετάλλευση, ναύλωση, διακανονισμό αβαριών, κ.λπ.

Οι διατάξεις της προαναφερόμενης νομοθεσίας προβλέπουν και διευκολύνσεις και αλλαγές (φόρου κ.λπ.) των εταιρειών αυτών καθώς και των υλοποιητριών εταιρειών και των μετόχων τους των διαχειριζόμενων πλοίων (άρθ 25 και 26 του ν. 27/75 όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν). Στον ίδιο νόμο προβλέπεται και το καθεστώς φορολόγησης των υπό ελληνική σημαία πλοίων.

8, Ο ν. 3872/2010, όπως τροποποιήθηκε με τον ν. 4072/12 με τον οποίο επεκτάθηκε η εκτέλεση κυκλικών περιηγητικών πλόων με αφητηρία ελληνικό λιμένα (κρουαζιέρα) και στα πλοία με σημαία τρίτων χωρών, εκδόθηκε με σκοπό την ανάπτυξη του θαλασσιού τουρισμού αναψυχής με κρουαζιερόπλοια, ο οποίος έχει μεγάλες προοπτικές για την Ελλάδα. Η επέκταση αυτή θα τονώσει τον θαλάσσιο τουρισμό στη χώρα μας μέσω της προσέλκυσης νέων πλοίων και της τόνωσης της τουριστικής κίνησης σε περισσότερους προορισμούς, με αποτέλεσμα σημαντικά οφέλη σε όρους οικονομικής ανάπτυξης και απασχόλησης.

9. Πέρα από την ανάπτυξη των ναυτιλιακών δραστηριοτήτων, η αύξηση της απασχόλησης της ναυτικής εργασίας επιτυγχάνεται και με την ποιοτική αναβάθμιση της βάσης της Ναυτιλιακής Πολιτικής, της Ναυτικής Εκπαίδευσης Στο πλαίσιο αυτό, το Υπουργείο Ναυτιλίας και Αιγαίου, σε συνεργασία με ης Ακαδημίες Εμπορικού Ναυτικού (Α.Ε.Ν.) και τις εμπλεκόμενες Εφοπλιστικές Ενώσεις, εξαντλώντας κάθε δυνατότητα παρέμβασής του, λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα, στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας για τη ναυτολόγηση των σπουδαστών, ώστε να αποκτήσουν την απαιτούμενη πρακτική εμπειρία για τη συνέχιση των σπουδών τους.

Ειδικότερα, προκειμένου να πραγματοποιηθεί η απαιτούμενη εκπαίδευση των σπουδαστών επί πλοίου έχει ληφθεί πρόνοια, ώστε σύμφωνα με τον σχετικό Κανονισμό Σπουδών των Α.Ε.Ν., να προβλέπεται η δυνατότητα συνέχισης των σπουδών στα επόμενα εξάμηνα φοίτησης αντιστοίχως, ακόμη και όταν τα εκπαιδευτικά ταξίδια που εκτέλεσαν οι σπουδαστές είχαν διάρκεια μικρότερη της απαιτούμενης των έξι (6) μηνών έκαστο. Σε αυτή την περίπτωση, δύναται το πραγματοποιηθέν Α' θαλάσσιο εκπαιδευτικό ταξίδι να έχει διάρκεια τουλάχιστον τριών (3) μηνών ή τα πραγματοποιηθέντα Α' και Β' θαλάσσια εκπαιδευτικά ταξίδια να έχουν συνολική διάρκεια τουλάχιστον οκτώ (8) μηνών. Η θαλάσσια εμπειρία που υπολείπεται κάθε φορά συμπληρώνεται πριν την απόκτηση του πτυχίου της Σχολής και μέσα στα όρια που καθορίζονται στον ως άνω Κανονισμό Σπουδών.

Επιπλέον, έπειτα από πρόσφατη τροποποίηση της σχετικής νομοθεσίας και σύμφωνα με την αριθ. πρωτ. Μ 3615/01/2012/19-04-2012 Υπουργική Απόφαση (Πρόγραμμα «Διαύγεια» με ΑΔΑ : Β4Ω2Φ- 6Β3), οι σπουδαστές δύνανται να ναυτολογηθούν και σε πλοίο με ξένη σημαία μη συμβεβλημένα με το Ναυτικό Απομαχικό Ταμείο (Ν.Α.Τ.).

"10- Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι η επιδότηση των ανέργων ναυτικών και οι προϋποθέσεις χορήγησης σχετικού επιδόματος ανεργίας προβλέπεται από το π.δ. 228/1998 (ΦΕΚ 176 Α'), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει με τα π.β. 110/2000 (ΦΕΚ 104 Α'), η.δ. 281/2001 (ΦΕΚ 1% Α') και η.δ. 64/2003 (ΦΕΚ 65 Α'). Πέραν αυτού και σε ό,τι αφορά μέτρα έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης των ανέργων ναυτικών, αυτά είναι

θέματα γενικότερης κυβερνητικής πολιτικής, τα οποία άπτονται των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΩΣΤΗΣ ΜΟΥΣΟΥΡΟΥΛΗΣ

ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

1. ΥΝΑ/Γρ. κ. Υπουργού
2. ΥΝΑ/ΓΓ/ΔΝΕΡ
3. ΥΝΑ/ΓΓ/ΓΔΔΥ/ΔΥΑΣΟ
4. ΥΝΑ/ΓΓ/ΔΘΣ-ΔΕΚΤ

