



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 2451

2 Δεκεμβρίου 2008

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Κύρωση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Πλοιάρχων Μεσογειακών Φορτηγών Πλοίων 501-3000 κ.ο.χ. ή 801- 4500 TDW	1
Κύρωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Πληρωμάτων Ρυμουλκών Βιομηχανικών Επιχειρήσεων	2

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 3525.3/01/2008 (1) Κύρωση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Πλοιάρχων Μεσογειακών Φορτηγών Πλοίων 501-3000 κ.ο.χ. ή 801- 4500 TDW.	
---	--

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ, ΑΙΓΑΙΟΥ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Των άρθρων 1 παράγραφος 1 και 5 του α.ν. 3276/1944 «Περί Συλλογικών Συμβάσεων εν τη ναυτική εργασία» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα (Α' 24).

β) Του άρθρου 1 παράγραφος 3 του π.δ. 37/2008 «Χορήγηση γονικής άδειας και άδειας απουσίας σε εργαζόμενους με σχέση ναυτικής εργασίας σε εμπορικά πλοία, σύμφωνα με την οδηγία 96/34/ΕΚ του Συμβουλίου» (Α' 64).

2. Το υπ' αριθμ. 551 - 110/25.9.2008 κοινό έγγραφο της Ένωσης Εφοπλιστών Μεσογειακών Φορτηγών Πλοίων και της Πανελλήνιας Ένωσης Πλοιάρχων Εμπορικού Ναυτικού Πάσης Τάξεως, με το οποίο υποβλήθηκε για κύρωση η από 1.6.2008 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Πλοιάρχων Φορτηγών Πλοίων 501-3000 κ.ο.χ. ή 801-4500 TDW.

3. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής, δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

1. Την κύρωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Πλοιάρχων Φορτηγών Πλοίων 501-3000 κ.ο.χ. ή 801-4500 TDW., το κείμενο της οποίας υπογράφηκε την 1.6.2008, από τους νομίμους εκπροσώπους:

α) της Ένωσης Εφοπλιστών Μεσογειακών Φορτηγών Πλοίων και

β) της Πανελλήνιας Ένωσης Πλοιάρχων Εμπορικού Ναυτικού Πάσης Τάξεως, εκτός από την παράγραφο 1 του άρθρου 6 («Προέλευση Ναυτολογουμένων») και της προϋπόθεσης «...εμπορικές και λοιπές λειτουργικές υποχρεώσεις του πλοίου το επιτρέπουν...» της παραγράφου 1 του άρθρου 11 («Άδεια απουσίας για οικογενειακούς λόγους»), οι οποίες αντίκεινται στην κείμενη νομοθεσία.

Το άρθρο 10 («Γονική Άδεια») κυρώνεται, εφόσον τα πλοία της υπόψη κατηγορίας εμπίπτουν στην εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 3 του άρθρου 1 του π.δ. 37/2008.

2. Η ισχύς της Συλλογικής Σύμβασης η οποία κυρώνεται με την απόφαση αυτή, αρχίζει την 1.1.2008 και λήγει την 31.12.2008.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΛΟΙΑΡΧΩΝ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΩΝ ΦΟΡΤΗΓΩΝ ΠΛΟΙΩΝ

Στον Πειραιά σήμερα την 1.6.2008 οι υπογεγραμμένοι αφ' ενός Νικόλαος Βαρβατές Πρόεδρος και Παναγιώτης Λεονάρδος Γενικός Γραμματέας που εκπροσωπούν την επαγγελματική οργάνωση "ΕΝΩΣΗ ΕΦΟΠΛΙΣΤΩΝ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΩΝ ΦΟΡΤΗΓΩΝ ΠΛΟΙΩΝ" νόμιμα αναγνωρισμένης που εδρεύει στον Πειραιά, έχοντας ειδικά εξουσιοδοτηθεί προς τούτο και αφ' ετέρου ο Γεώργιος Βλάχος Πρόεδρος της Επαγγελματικής Οργάνωσης με την επωνυμία "ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΕΝΩΣΙΣ ΠΛΟΙΑΡΧΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΝΑΥΤΙΚΟΥ ΠΑΣΗΣ ΤΑΞΕΩΣ" που εδρεύει στον Πειραιά, έχοντας ειδικά εξουσιοδοτηθεί προς τούτο, αποφασίσαμε την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης με την οποία ορίζονται ο μισθός, οι ειδικές αμοιβές και οι υπόλοιποι όροι εργασίας των Πλοιάρχων των Φορτηγών Πλοίων από 501-3.000 κοχ ή 801-4.500 τόνων D.W. και υπογράφουμε κοινή συμφωνία που έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1 ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

α. Ο μηνιαίος βασικός μισθός του Πλοιάρχου αυξάνεται κατά ποσοστό 6% από 1.1.2008 μέχρι 31.12.2008 καθορίζεται ως εξής:

Για πλοία από 801 μέχρι 1.500 TDW ευρώ 1.617,78
 Για πλοία από 1501 μέχρι 2.500 TDW ευρώ 1.781,23
 Για πλοία από 2501 μέχρι 4.500 TDW ευρώ 2.112,59

Άρθρο 2

ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ

1. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΥΡΙΑΚΩΝ

Για όλες τις Κυριακές που το πλοίο ταξιδεύει ή παραμένει σε λιμάνι, καταβάλλεται στον Πλοίαρχο επίδομα που φτάνει σε ποσοστό είκοσι δύο τοις εκατό (22%) του μισθού που καθορίζεται στο άρθρο 1 αυτής της σύμβασης. Εάν η σύμβαση ναυτολόγησης του Πλοίαρχου λυθεί για οποιονδήποτε λόγο πριν περάσουν όλες οι Κυριακές που αναλογούν στον μήνα της απόλυσης τότε το επίδομα των είκοσι δύο τοις εκατό (22%) διαιρείται με τον αριθμό όλων των Κυριακών του μηνός και καταβάλλεται στον Πλοίαρχο το πηλίκο που προκύπτει από την διαίρεση, πολλαπλασιασμένο με τον αριθμό των Κυριακών (σε λιμάνι και σε ταξίδι) κατά τις οποίες ο Πλοίαρχος που απολύεται προσέφερε τις υπηρεσίες του.

2. ΑΜΟΙΒΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΑΒΒΑΤΟΥ

Στον Πλοίαρχο καταβάλλεται πρόσθετη αμοιβή από 4.33 ημέρες τον μήνα για την πρόσθετη εργασία του κατά τα Σάββατα, το δε ημερομίσθιο για την περίπτωση αυτή ορίζεται στο 1/25 του βασικού μισθού.

3. ΑΜΟΙΒΗ ΑΡΓΙΩΝ

Στον Πλοίαρχο καταβάλλεται αμοιβή κάθε μήνα ίση με ένα ημερομίσθιο για τις αργίες, τόσο κατά την διάρκεια που το πλοίο ταξιδεύει όσο και κατά την παραμονή του στο λιμάνι.

Για την περίπτωση αυτή το ημερομίσθιο ορίζεται στο 1/25 του βασικού μισθού της Σύμβασης αυτής.

4. ΕΞΟΔΑ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ

Στον Πλοίαρχο καταβάλλονται για το διάστημα από 1.1.2008 έως 31.12.2008 ευρώ 161,24 (εκατόν εξήντα ένα ευρώ και είκοσι τέσσερα λεπτά) για έξοδα παράστασης.

5. ΕΞΟΔΑ ΛΙΜΑΝΙΟΥ

Στον Πλοίαρχο καταβάλλονται για το διάστημα από 1.1.2008 έως 31.12.2008 ευρώ 19,92 (δέκα εννέα ευρώ και ενενήντα δύο λεπτά) την ημέρα για όλη την διάρκεια παραμονής του πλοίου στο λιμάνι, για την κάλυψη λόγω του αξιώματος του των ατομικών δαπανών, εκτός από άλλα τυχόν έξοδα που προκύπτουν για την εξυπηρέτηση του πλοίου.

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΕΞΑΜΕΝΟΠΛΟΙΟΥ

Ειδικά προκειμένου για Πλοίαρχο, ο οποίος διοικεί πετρελαιοφόρο πλοίο που μεταφέρει εύφλεκτες υγρές ή εκρηκτικές ύλες, ανεξάρτητα από την ποσότητα του φορτίου, καταβάλλεται επίδομα ίσο με τα δέκα πέντε τοις εκατό (15%) του μισθού του, του άρθρου 1.

Αυτό το επίδομα καταβάλλεται και στους Πλοίαρχους που υπηρετούν σε φορτηγά πλοία (όχι δεξαμενόπλοια) εφ' όσον αυτά εκτός από άλλα φορτία μεταφέρουν και εύφλεκτα ή εκρηκτικά φορτία σε ποσότητα ανώτερη από ποσοστό 5% (πέντε τοις εκατό) της χωρητικότητας του πλοίου (D.W.)

7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΥΓΡΑΕΡΙΟΦΟΡΩΝ

Σ' όσον Πλοίαρχος υπηρετούν σε πλοία που μεταφέρουν υγραέριο, καταβάλλεται κάθε μήνα επίδομα ίσο με το είκοσι τοις εκατό (20%) του μισθού του άρθρου 1.

8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΠΛΟΥ ΜΕΓΑΛΩΝ ΛΙΜΝΩΝ, ΔΙΩΡΥΓΩΝ ΠΑΝΑΜΑ ΚΑΙ ΣΟΥΕΖ ΚΑΙ ΟΡΙΝΟΚΟΥ.

Στον Πλοίαρχο καταβάλλεται ειδικό επίδομα κατά

τον διάπλου των Μεγάλων Λιμνών (GREAT LAKES), της Διώρυγας του Παναμά (PANAMA CANAL), της Διώρυγας του Σουέζ και του Ορινόκου κατά περίπτωση από 1.1.2008 έως 31.12.2008 το ποσό των ευρώ 104,80 (εκατόν τέσσερα ευρώ και ογδόντα λεπτά).

9. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΙΑ ΠΛΟΕΣ ΕΚΤΟΣ ΜΕΣΟΓΕΙΟΥ

Συμφωνείται ότι, όταν τα πλοία επεκτείνουν τα ταξίδια τους:

α. Βορείως από Β. Πορτογαλίας μέχρι BERGEN συμπεριλαμβανομένων της Μεγάλης Βρετανίας, Ιρλανδίας, Βαλτικής και Βοθνικού Κόλπου και

β. Νοτίως από Νότιο Μαρόκο μέχρι Νοτίων συνόρων της Αγκόλα, θα καταβάλλεται προσαύξηση μισθού στον Πλοίαρχο και όσο χρόνο διαρκεί το ταξίδι μέσα στα πιο πάνω όρια, που καθορίζεται από 1.1.2008 έως 31.12.2008 στο ποσό των ευρώ 125,66 (εκατόν είκοσι πέντε ευρώ και εξήντα έξι λεπτά).

Άρθρο 3

ΕΝΑΡΞΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΜΙΣΘΟΥ

Σε περίπτωση που ο Πλοίαρχος είναι υποχρεωμένος να ταξιδεύει για να συναντήσει το πλοίο για το οποίο προσλήφθηκε να διοικήσει, δικαιούται το μισθό του άρθρου 1 αυτής της σύμβασης από την ημέρα της υπογραφής της συμφωνίας της προσλήψεώς του.

Τα επιδόματα όμως που αναφέρονται στο άρθρο 2 αυτής της σύμβασης, αρχίζουν να καταβάλλονται από την ημέρα της ναυτολόγησής του.

Άρθρο 4

ΑΜΟΙΒΗ ΦΥΛΑΚΗΣ ΕΛΛΕΙΠΟΝΤΟΣ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΟΥ

Ο Πλοίαρχος, εφ' όσον εκτελεί καθήκοντα βάρδιας αξιωματικού γέφυρας που δεν υπάρχει στο πλοίο, δικαιούται το μισθό του για όσο χρόνο εκτελεί τα καθήκοντά του μέχρι να ναυτολογηθεί ο Αξιωματικός που λείπει.

Άρθρο 5

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ

1. Εάν η σύμβαση του Πλοίαρχου λυθεί σύμφωνα με την διάταξη της περιπτώσεως Α' του άρθρου 68 του ΚΙΝΔ, αυτός, άσχετα από τις άλλες αποζημιώσεις τις οποίες δικαιούται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, λαμβάνει και πρόσθετη αποζημίωση η οποία καθορίζεται από 1.1.2008 έως 31.12.2008 στο ποσό των ευρώ 778,50 (επτακόσια εβδομήντα οκτώ ευρώ και πενήντα λεπτά)

2. Σε περίπτωση καταγγελίας από τον πλοιοκτήτη της σύμβασης ναυτολόγησης του Πλοίαρχου, ο Πλοιοκτήτης υποχρεούται στην καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης, εκτός εάν η καταγγελία οφείλεται σε παράπτωμα του Πλοίαρχου.

3. Στον Πλοίαρχο καταβάλλεται αποζημίωση σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του ΚΙΝΔ όπως και στους άλλους ναυτικούς, σε περίπτωση πώλησης του πλοίου, αλλαγής σημαίας, παροπλισμού πλοίου, κατάσχεσης του πλοίου, πώλησης του πλοίου για διάλυση.

Άρθρο 6

ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ - ΝΑΥΤΟΛΟΓΗΣΗ - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΝΑΥΤΟΛΟΓΟΥΜΕΝΩΝ

1. ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ ΝΑΥΤΟΛΟΓΟΥΜΕΝΩΝ

Οι Πλοίαρχοι των πλοίων, τους οποίους αφορά η Συλλογική Σύμβαση αυτή προσλαμβάνονται από τα τακτικά μέλη της Πανελληνίου Ενώσεως Πλοίαρχων Εμπορικού Ναυτικού πάσης τάξεως κατ' απόλυτη επιλογή πλοιοκτήτη.

2. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΝΑΥΤΟΛΟΓΗΣΕΩΣ

Η διάρκεια ναυτολογήσεως καθορίζεται σε έξι (6) μήνες γι' αυτούς που υπηρετούν σε δεξαμενόπλοια και σε επτά (7) μήνες γι' αυτούς που υπηρετούν σε πλοία ξηρού φορτίου, ανεξάρτητα από την περιοχή.

3. ΘΕΣΗ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΤΑΞΙΔΙΟΥ

Κατά την αναχώρηση, όπως και κατά την επιστροφή του στην Πατρίδα ο Πλοίαρχος δικαιούται εισιτήριο Α' θέσης πλοίου και σιδηροδρόμου και τουριστικής θέσης στο αεροπλάνο, καθώς επίσης και έξοδα μεταφοράς και ασφάλισης των αποσκευών του, έξοδα τροφής και ύπνου σε ξενοδοχείο. Επίσης δικαιούται μισθό μέχρι την ημερομηνία επιστροφής του στον Πειραιά.

Κατά την μετάβαση και επιστροφή του ο Πλοίαρχος δικαιούται εκτός από τα 40 κιλά αποσκευών και άλλα 20 κιλά λόγω της μεταφοράς από αυτόν εγγράφων, φακέλων, ναυτικών οργάνων κ.λπ.

4. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ

Εάν ο Πλοίαρχος, πηγαίνοντας να συναντήσει το πλοίο για να αναλάβει την διοίκηση του, υποστεί ατύχημα, έχει την ίδια προστασία όπως και κατά την υπηρεσία του στο πλοίο.

**Άρθρο 7
ΕΙΣΦΟΡΕΣ****1. ΕΙΣΦΟΡΕΣ Ε.Λ.Ο.Ε.Ν.**

Οι Πλοιοκτήτες τους οποίους αφορά αυτή η Σύμβαση καταβάλλουν ποσοστό (2%) δύο τοις εκατό, που δεν μπορεί να αυξηθεί περισσότερο, σύμφωνα με το άρθρο 25 του νόμου 1085/80, το οποίο εισπράττεται από το ΝΑΤ με σκοπό την χορήγηση οικογενειακού επιδόματος στους Πλοιάρχους. Το παραπάνω ποσοστό, μαζί με το ποσοστό (1%) ένα τοις εκατό συμμετοχής του Πλοίαρχου, υπολογίζεται πάνω στις αποδοχές του Πλοίαρχου που υπόκεινται σε εισφορά υπέρ του ΝΑΤ.

2. ΕΙΣΦΟΡΕΣ Κ.Ε.Α.Ν.

Οι Πλοιοκτήτες τους οποίους αφορά αυτή η Συλλογική Σύμβαση καταβάλλουν ποσοστό (2%) δύο τοις εκατό που δεν μπορεί να αυξηθεί περισσότερο, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ΝΑΤ 1220/81, το οποίο εισπράττεται από το ΝΑΤ με σκοπό, την χορήγηση στους Έλληνες Πλοιάρχους επικουρικής ασφάλισης. Αυτό το ποσοστό, μαζί με το ποσοστό του (2%) δύο τοις εκατό συμμετοχής του Πλοίαρχου, υπολογίζεται πάνω στις αποδοχές του Πλοίαρχου, που υπόκεινται σε εισφορά υπέρ του ΝΑΤ.

3. ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΣΤΙΑΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ

Το ποσόν της εισφοράς του Πλοίαρχου και του Πλοιοκτήτη για την

ΕΣΤΙΑ ΝΑΥΤΙΚΩΝ ορίζεται ως εξής:

Για το διάστημα από 1.1.2008 έως 31.12.2008:

	ΠΛΟΙΑΡΧΟΥ	ΠΛΟΙΟΚΤ.
α. Για πλοία από 801 έως 1500 TDW	ευρώ 5,66	ευρώ 2,91
β. Για πλοία από 1501 έως 2500 TDW	ευρώ 6,23	ευρώ 3,21
γ. Για πλοία από 2501 έως 4500 TDW	ευρώ 7,39	ευρώ 3,80

**Άρθρο 8
ΜΙΣΘΟΙ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ - ΘΕΣΗ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ****1. ΜΙΣΘΟΙ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ**

Για τον Πλοίαρχο που ασθενεί καθορίζεται ειδικός μισθός, στον οποίο περιλαμβάνεται και το αντίτιμο της τροφής ως εξής:

α. Εάν νοσηλεύεται σε νοσοκομείο ή εκτός νοσοκομείου στο 100% του βασικού μισθού για τη χρονική περίοδο από 1.1.2008 έως 31.12.2008.

β. Σε περίπτωση ατυχήματος ο μισθός ασθενείας καθορίζεται στο (100%) εκατό τοις εκατό του βασικού μισθού της Συλλογικής Σύμβασης.

2. ΘΕΣΗ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ

Ο Πλοίαρχος έχει δικαίωμα νοσηλείων Α' Θέσης σε κλινική ή σε νοσοκομείο.

**Άρθρο 9
ΑΔΕΙΑ**

1. Ο Πλοίαρχος δικαιούται άδεια που υπολογίζεται σε (8) οκτώ ημέρες για κάθε μήνα υπηρεσίας του για δε τις επιπλέον ημέρες με αντίστοιχο κλάσμα της παραπάνω μηνιαίας άδειας. Στον υπολογισμό της άδειας περιλαμβάνεται και το επίδομα 22% των Κυριακών, καθώς και το δέκα πέντε τοις εκατό (15%) επίδομα δεξαμενόπλοιου, είκοσι τοις εκατό (20%) επίδομα υγραεριοφόρων για τους Πλοιάρχους που υπηρετούν σ' αυτά.

Το ημερομίσθιο για τον υπολογισμό της άδειας καθορίζεται ίσο με το 1/22 του βασικού μισθού προσαυξημένου με τα παραπάνω επιδόματα.

2. Κατά τις ημέρες της άδειας του ο Πλοίαρχος δικαιούται τον μισθό που αναλογεί σ' αυτές όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 1 αυτής της Σύμβασης προσαυξημένο με τα επιδόματα που αναφέρονται στις παραγράφους 1 και 6 του άρθρου 2 και με αντίτιμο τροφής που από 1.1.2008 έως 31.12.2008 ορίζεται σε ευρώ 13 (δεκατρία ευρώ).

3. Σε περίπτωση που οι ανάγκες του πλοίου δεν επιτρέπουν την χορήγηση αυτής της άδειας με τη επιλογή του πλοίαρχου είτε αναβάλλεται η χορήγηση της για τον κατάλληλο χρόνο, είτε θεωρείται ότι δόθηκε. Σ' αυτή την περίπτωση καταβάλλεται ο μισθός που αναλογεί χωρίς το αντίτιμο τροφής αφού ο Πλοίαρχος παραμένει και διατρέφεται στο πλοίο.

4. Ο χρόνος υπηρεσίας που πέρασε από την ναυτολόγηση μέχρι την έναρξη της ισχύος αυτής Συλλογικής Σύμβασης υπολογίζεται για την εφαρμογή της.

**Άρθρο 10
ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ**

1.1 Κάθε γονέας Πλοίαρχος, εφόσον έχει συμπληρώσει συνεχή θαλάσσια υπηρεσία τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών στο ίδιο εμπορικό πλοίο και με την προϋπόθεση ότι στο ίδιο εμπορικό πλοίο απασχολούνται τουλάχιστον 30 άτομα και ότι ο άλλος γονέας απασχολείται αποδεδειγμένα εκτός σπιτιού, αποκτά δικαίωμα να λάβει γονική άδεια χωρίς αποδοχές, συνολικής διάρκειας έως 3 μήνες για να μπορέσει να ασχοληθεί με το παιδί του μέχρι αυτό να συμπληρώσει την ηλικία των πέντε ετών. Σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων παιδιών το δικαίωμα γονικής άδειας είναι αυτοτελές για το καθένα από αυτά εφόσον από το χρόνο λήξης της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί ο εργαζόμενος συμπλήρωσε δωδεκάμηνη τουλάχιστον συνεχή θαλάσσια υπηρεσία στο ίδιο εμπορικό πλοίο.

1.2 Το δικαίωμα γονικής άδειας με τις ίδιες πιο πάνω προϋποθέσεις παρέχεται και σε περίπτωση υιοθεσίας παιδιού.

21. Ο Πλοίαρχος υποχρεούται να ενημερώσει τον πλοιοκτήτη τουλάχιστον πριν ένα μήνα για τον επιθυμητό χρόνο άσκησης του δικαιώματος γονικής άδειας, οπότε η άδεια χορηγείται, υπό την επιφύλαξη της παραγράφου 2.3, στον πρώτο λιμένα κατάπλου εφόσον έχει παρέλθει η πιο πάνω προθεσμία προειδοποίησης.

2.2. Η γονική άδεια παρέχεται άπαξ και στο σύνολό της εκτός από αντίθετη συμφωνία μεταξύ Πλοίαρχου και εργοδότη. Η χορήγηση της γονικής άδειας αποτελεί λύση της σύμβασης ναυτολόγησης του Πλοίαρχου.

2.3. Ο Πλοιοκτήτης μπορεί να αναβάλει την χορήγηση της γονικής άδειας στην περίπτωση που αποδεδειγμένα δεν είναι δυνατή η εξεύρεση αντικαταστάτη του εργαζόμενου Πλοίαρχου.

3.1. Δεκαπέντε ημέρες πριν από το τέλος της περιόδου γονικής άδειας που έχει δοθεί, ο Πλοίαρχος υποχρεούται να δηλώσει εγγράφως στον πλοιοκτήτη εάν επιθυμεί να επανέλθει στην εργασία του στην ίδια θέση στο πλοίο που υπηρετούσε ή σε περίπτωση αδυναμίας σε εργασία ισοδύναμη ή ανάλογη. Στην περίπτωση επανάληψης της ναυτολόγησης η οποία θεωρείται νέα ο Πλοίαρχος υποχρεούται να παραμείνει στο πλοίο τουλάχιστον για διάστημα 6 ή 7 μηνών, ανάλογα με το είδος του πλοίου.

3.2. Η μη υποβολή της πιο πάνω δηλώσεως ισοδυναμεί με παραίτηση του Πλοίαρχου από το πιο πάνω δικαίωμα.

3.3 Ο Πλοίαρχος που ασκεί το δικαίωμα της γονικής άδειας καλύπτει τα δικά του έξοδα μετακίνησής του από και προς το πλοίο καθώς και τα έξοδα του αντικαταστάτη του αντίστοιχα. Ο Πλοίαρχος που κάνει χρήση του δικαιώματος της γονικής άδειας, έχει την δυνατότητα, εάν το επιθυμεί να συνεχίσει την ασφαλιστική του κάλυψη στο NAT, καταβάλλοντας ο ίδιος τις αντίστοιχες εισφορές (εργοδότη και εργαζομένου). Τυχόν δικαιώματα αποζημίωσης του αντικαταστάτη του, που προκύπτουν από την άσκηση του δικαιώματος βαρύνουν τον γονέα Πλοίαρχο που έκανε χρήση του δικαιώματος της γονικής άδειας και όχι τον εργοδότη.

3.4 Το δικαίωμα της γονικής άδειας ισχύει για συμβάσεις ναυτολόγησης που θα αρχίσουν μετά την έναρξη ισχύος της παρούσας Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 11

ΑΔΕΙΑ ΑΠΟΥΣΙΑΣ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ

1. Τηρουμένων των διαδικασιών χορήγησης έγκρισης από την Αρχή που προβλέπεται στο άρθρο 89 του ν.δ. 187/1973 «Περί Κώδικος Δημοσίου Ναυτικού Δικαίου» και υπό την προϋπόθεση ότι δεν υφίσταται κίνδυνος για την ασφάλεια του πλοίου και οι εμπορικές και λοιπές λειτουργικές υποχρεώσεις του πλοίου το επιτρέπουν, ο Πλοίαρχος μπορεί να χορηγεί σε εργαζόμενο άδεια απουσίας από το πλοίο για χρονικό διάστημα μέχρι 144 ώρες συνολικά κατ' έτος (6 ημέρες), για λόγους ανωτέρας βίας που συνδέονται με επείγοντες οικογενειακούς λόγους του εργαζομένου. Εάν η απουσία αυτή συνεπάγεται και έξοδα μετακίνησης, τότε αυτά βαρύνουν τον ναυτικό. Σε περιπτώσεις χορήγησης άδειας απουσίας, καταχωρείται σχετική εγγραφή στο ημερολόγιο γέφυρας του πλοίου και σε σελίδα παρατηρήσεων του ναυτικού φυλλαδίου του εργαζομένου.

2. Η άδεια απουσίας είναι δυνατό να χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά και κατά το χρόνο διάρκειάς της ο

εργαζόμενος δεν δικαιούται αποδοχές. Η μη έγκαιρη επιστροφή του εργαζομένου στο πλοίο μετά το πέρας της άδειας απουσίας συνιστά λόγο καταγγελίας της σύμβασης ναυτολόγησης χωρίς δικαίωμα αποζημίωσης.

3. Το δικαίωμα άδειας απουσίας για οικογενειακούς λόγους ισχύει για συμβάσεις ναυτολόγησης που θα αρχίσουν μετά την έναρξη ισχύος της παρούσας Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 12

ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Κάθε διαφορά που προκύπτει σχετικά με την εφαρμογή και ερμηνεία των όρων της Συλλογικής Σύμβασης λύνεται με διαιτησία σύμφωνα με όσα καθορίζονται στο ΙΖ κεφάλαιο της Συλλογικής Σύμβασης της 7ης Δεκεμβρίου 1956 που συμφωνήθηκε μεταξύ της ΕΝΩΣΕΩΣ ΕΦΟΠΛΙΣΤΩΝ και της ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΝΑΥΤΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ.

Άρθρο 13

ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ

Διευκρινίζεται ότι το ναυτικό επάγγελμα αναγνωρίζεται από τα συμβαλλόμενα μέρη ως ιδιόμορφο, βαρύ και ανθυγιεινό και συμφωνείται ότι θα καταβληθεί κοινή προσπάθεια προς την Πολιτεία μέσα από την Νομοθεσία του NAT, για την προστασία των υφισταμένων συνταξιοδοτικών ρυθμίσεων.

Ο χαρακτηρισμός του ναυτικού επαγγέλματος ως βαρέως και ανθυγιεινού δεν μπορεί να δημιουργήσει οποιαδήποτε οικονομική απαίτηση εκ μέρους των ναυτικών, γιατί, με τις μέχρι σήμερα συλλογικές συμβάσεις, έχουν ικανοποιηθεί όλες οι οικονομικές απαιτήσεις τους για την αιτία αυτή.

Άρθρο 14

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Ως προς τα λοιπά ισχύουν όλες οι διατάξεις της Γενικής Συλλογικής Σύμβασης εργασίας των Ναυτικών που εργάζονται στα Μεσογειακά Φορτηγά Πλοία όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.

2. Κατά το διάστημα που ισχύει αυτή η Συλλογική Σύμβαση μπορεί να τροποποιηθεί μόνο έπειτα από κοινή έγγραφη συμφωνία των μερών που υπέγραψαν.

Άρθρο 15

ΙΣΧΥΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η ισχύς αυτής της Συλλογικής Σύμβασης αρχίζει αναδρομικά από 1ης Ιανουαρίου 2008 και λήγει 31 Δεκεμβρίου 2008.

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση συντάχθηκε σε τρία αντίτυπα από τα οποία πήραν από ένα τα συμβαλλόμενα μέρη το δε τρίτο θα κατατεθεί στο Υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας για επικύρωση και υπογράφεται όπως ακολουθεί:

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Ένωση Εφοπλιστών Μεσογειακών Φορτηγών Πλοίων	Για την Πανελλήνια Ένωση Πλοίαρχων Ε.Ν. Πάσης Τάξεως
Ο Πρόεδρος ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΒΑΡΒΑΤΕΣ	Ο Πρόεδρος ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΒΛΑΧΟΣ

Ο Γεν. Γραμματέας

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΛΕΟΝΑΡΔΟΣ

Η απόφαση αυτή, με το κείμενο της κυρούμενης Συλλογικής Σύμβασης, να δημοσιευθούν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πειραιάς, 6 Νοεμβρίου 2008

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΗΣ ΠΑΠΑΛΗΓΟΥΡΑΣ

Αριθμ. 3525.13/01/2008 (2)
«Κύρωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Πληρωμάτων Ρυμουλκών Βιομηχανικών Επιχειρήσεων».

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ,
ΑΙΓΑΙΟΥ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 1, παράγραφος 1 και 5 του α.ν. 3276/1944 «Περί Συλλογικών Συμβάσεων εν τη Ναυτική Εργασία», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα.

2. Το υπ' αριθμ. 160/30.7.2008 έγγραφο του Πανελληνίου Σωματείου Ρυμουλκών Βιομηχανίας, με το οποίο υποβλήθηκε για κύρωση η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Πληρωμάτων Ρυμουλκών Βιομηχανικών Επιχειρήσεων που υπεγράφη το έτος 2008.

3. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης, αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

1. Την κύρωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Πληρωμάτων Ρυμουλκών Βιομηχανικών Επιχειρήσεων, το κείμενο της οποίας υπογράφηκε την 25.7.2008 από τους νόμιμους εκπροσώπους του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών και του Πανελληνίου Σωματείου Ρυμουλκών Βιομηχανίας εκτός από:

α) το άρθρο 13 αυτής όσον αφορά τον καθορισμό Δώρων Χριστουγέννων - Νέου Έτους και Πάσχα με Αποφάσεις ΥΕΝΑΝΠ, δεδομένου ότι δεν υφίστανται τέτοιες αποφάσεις,

β) τα άρθρα 17 και 19 αυτής, στο μέτρο που αντιτίθενται προς το άρθρο 56 παρ. 1 του ν.δ. 187/1973 (Α' 261) περί ΚΔΝΔ και παραπέμπουν σε ασφάλιση ναυτικών στο Ι.Κ.Α.

2. Η ισχύς της Συλλογικής Σύμβασης, η οποία κυρώνεται με την απόφαση αυτή, αρχίζει την 1.1.2008 και λήγει σύμφωνα με τα οριζόμενα σ' αυτή.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Πληρωμάτων Ρυμουλκών Βιομηχανικών Επιχειρήσεων

Στην Αθήνα σήμερα 25 Ιουλίου 2008, οι υπογράφοντες αφενός Διονύσης Νικολάου, Γενικός Διευθυντής, ως εκπρόσωπος του Συνδέσμου Βιομηχανιών και Επιχειρήσεων και αφετέρου Αθανάσιος Δανούσης και Κων/νος Αναστασίου, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του σωματείου με την επωνυμία ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΡΥΜΟΥΛΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ, συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τα εξής:

Άρθρο 1

1. Αναγνωρίζεται και συμφωνείται ότι οι εργασίες των Ρυμουλκών των Βιομηχανικών Επιχειρήσεων είναι εντελώς διαφορετικές από τις εργασίες των Ρυμουλκών των λιμένων Εσωτερικού.

2. Για τον λόγο αυτό καταρτίζεται η παρούσα ΣΣΕ, η οποία δεσμεύει από τη μία μεριά τις Βιομηχανικές Επιχειρήσεις που λειτουργούν στην Ελλάδα και διαθέτουν ρυμουλκά και από την άλλη τα πληρώματα των Ρυμουλκών αυτών.

3. Στην έννοια του όρου πληρώματα περιλαμβάνονται αυτοί που αναφέρονται στο άρθρο 3 της παρούσας.

Άρθρο 2

1. Η εβδομαδιαία απασχόληση των πληρωμάτων των ρυμουλκών των βιομηχανικών επιχειρήσεων καθορίζεται σε 40 ώρες, οι οποίες κατανέμονται ανάλογα στις ημέρες της εβδομάδας από Δευτέρα μέχρι και Παρασκευή. Είναι δε το ωράριο αυτό αντίστοιχο με το ακολουθούμενο από το υπόλοιπο εργατοτεχνικό προσωπικό της κάθε βιομηχανικής επιχείρησης.

2. Αναγνωρίζεται, ότι είναι υποχρέωση των πληρωμάτων, λόγω της φύσης της εργασίας τους, να εργάζονται το Σάββατο, τις Κυριακές και τις αργίες, εφόσον τους ζητηθεί κατά τη λήξη της εργασίας της τελευταίας εργάσιμης ημέρας.

3. Όσοι εργάζονται το Σάββατο, λαμβάνουν προσαύξηση 75% επί του ωρομισθίου που είναι ίσο με το 1/166,667 του μηνιαίου μισθού τους, για τις ώρες εργασίας που πραγματοποιήσαν.

4. Αναγνωρίζεται ότι η απασχόληση των πληρωμάτων των ρυμουλκών, εφόσον εργασθούν το Σάββατο, την Κυριακή ή τις αργίες, δεν θα είναι λιγότερο από πέντε ώρες για κάθε ημέρα.

5. Η απασχόληση των πληρωμάτων των ρυμουλκών κατά το Σάββατο τις Κυριακές ή τις αργίες, θα κατανέμεται, εφόσον τούτο είναι δυνατόν, ισομερώς σε όλα τα ρυμουλκά.

Άρθρο 3

1. Με βάση την ημερήσια εργασία που καθορίζεται στο άρθρο 2 παρ. 1 της παρούσας, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των πληρωμάτων των ρυμουλκών αυξάνονται για το έτος 2008 κατά ποσοστό 7%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί σε δύο ισόποσες δόσεις, δηλαδή την 1.1.2008 σε ποσοστό 3,5% στους μισθούς όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2007 και την 1.9.2008 σε ποσοστό 3,5% στους μισθούς όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2008.

2. Οι μισθοί της παραγράφου 1 αυξάνονται για το 2009 κατά ποσοστό 6%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί σε δύο ισόποσες δόσεις, δηλαδή την 1.1.2009 σε ποσοστό 3% στους μισθούς όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2008 και την 1.9.2009 σε ποσοστό 3% στους μισθούς όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2009.

Σύμφωνα με τις παραπάνω αυξήσεις οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των πληρωμάτων των ρυμουλκών διαμορφώνονται ως εξής:

Ειδικότητα	Βασικός μηνιαίος μισθός σε ευρώ	
	1.1.2008	1.9.2008
Κυβερνήτης	1.365,00	1.413,00
Προϊστάμενος Μηχανικός	1.353,00	1.400,00
Υφιστάμενος Μηχανικός	1.110,00	1.149,00
Λιπαντής	1.061,00	1.098,00
Ναύτης	1.045,00	1.082,00
Ειδικότητα	1.1.2009	1.9.2009
Κυβερνήτης	1.456,00	1.500,00
Προϊστάμενος Μηχανικός	1.442,00	1.485,00
Υφιστάμενος Μηχανικός	1.184,00	1.219,00

Λιπαντής	1.131,00	1.165,00
Ναύτης	1.115,00	1.148,00

3. Όσοι αμείβονται με ημερομίσθιο θα παίρνουν σαν ημερομίσθιο το 1/25 του βασικού μηνιαίου μισθού που κατά τα παραπάνω αντιστοιχεί στην ειδικότητά τους.

Άρθρο 4

1. Τα πληρώματα των ρυμουλκών κατατάσσονται από τη βιομηχανική επιχείρηση σε βάρδιες, όπως αυτές ακολουθούνται από το υπόλοιπο εργατοτεχνικό προσωπικό της, το δε ωράριό τους συμπίπτει με την έναρξη και τη λήξη της βάρδιας στην οποία κατατάγηκαν.

2. Τόπος εργασίας είναι το ρυμουλκό. Οι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι να βρίσκονται κατά την έναρξη της βάρδιας πάνω στο ρυμουλκό και να φεύγουν από αυτό κατά τη λήξη της βάρδιας. Χρόνος μετάβασης και επιστροφής από το ρυμουλκό δεν θεωρείται χρόνος εργασίας.

3. Η βιομηχανική επιχείρηση δικαιούται πάντοτε ελεύθερα να μεταθέτει τα πληρώματα από ρυμουλκό σε ρυμουλκό και από βάρδια σε βάρδια, ανάλογα με τις ανάγκες που παρουσιάζονται κάθε φορά.

Άρθρο 5

1. Εφόσον τα πληρώματα διαταχθούν να εργασθούν πέρα από το ημερήσιο ωράριο που καθορίζεται από την επιχείρηση, υποχρεούνται να προσφέρουν υπερωριακή εργασία, αντί ωρομισθίου που είναι ίσο με το 1/166,667 του μηνιαίου μισθού τους, προσαυξημένου κατά 75%.

2. Αυτοί που δεν εκτελούν διατεταγμένη εργασία, δεν αμείβονται για όσο χρόνο θα παρέμειναν τυχόν στους τόπους εργασίας.

Άρθρο 6

1. Αυτοί που εργάζονται κατά τις νυκτερινές ώρες (22.00-06.00) παίρνουν προσαύξηση από 25% στα ωρομίσθια που αντιστοιχούν στις νυκτερινές ώρες εργασίας που πραγματοποιήσαν.

2. Η εργασία κατά τη νύκτα, στην οποία συμπεριλαμβάνεται και η υπερωριακή εργασία, είναι υποχρεωτική.

Άρθρο 7

1. Αυτοί που εργάζονται Κυριακές ή αργίες, παίρνουν προσαύξηση 100% επί του ωρομισθίου που είναι ίσο με το 1/166,667 του μηνιαίου μισθού τους, όπως ορίζεται από το άρθρο 3 της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τις ώρες εργασίας που πραγματοποιήσαν.

2. Σαν ημέρες αργίας καθορίζονται οι παρακάτω:

- Η 1η του έτους
- Τα Θεοφάνια
- Η 25η Μαρτίου
- Η Καθαρά Δευτέρα
- Η 1η Μαΐου
- Η Μεγάλη Παρασκευή
- Η Δευτέρα του Πάσχα
- Η Γιορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου
- Η 28η Οκτωβρίου
- Τα Χριστούγεννα
- Η 2η ημέρα των Χριστουγέννων
- Η Γιορτή του Αγίου Νικολάου

Άρθρο 8

1. Οι εργαζόμενοι δικαιούνται 30 συνεχείς ημέρες με πλήρεις αποδοχές άδεια, στις οποίες περιλαμβάνονται και οι αργίες που αναφέρονται στο άρθρο 7παρ.2, τα Σάββατα και οι Κυριακές. Η άδεια αυτή χορηγείται σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 3144/2003.

2. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήτημερης εβδομαδιαίας εργασίας. Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά 31 και 26 εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα.

3. Σ' αυτούς που δικαιούνται άδεια με πλήρεις αποδοχές καταβάλλεται επιπλέον και επίδομα άδειας, που είναι ίσο με το μισό των μηνιαίων αποδοχών τους.

4. Η χορήγηση της αδείας με αποδοχές καθορίζεται ανάλογα με τις ανάγκες της βιομηχανικής επιχείρησης. Η μη χορήγηση αδείας με αποδοχές, έναντι καταβολής της νόμιμης αποζημίωσης, απαγορεύεται.

5. Όσοι αποχωρούν πριν συμπληρώσουν ένα χρόνο συνεχούς υπηρεσίας στην ίδια βιομηχανική επιχείρηση, δικαιούνται σαν αποζημίωση αδείας, τις τακτικές αποδοχές δύομισι ημερών, για κάθε μήνα εργασίας, όπως επίσης και επίδομα αδείας ίσο με τις αποδοχές της αδείας, που δεν μπορεί όμως να υπερβεί τα 13 ημερομίσθια ή το μισό του μηνιαίου μισθού.

6. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας ισχύουν οι διατάξεις που προβλέπονται από τη σχετική Ναυτική Νομοθεσία ή τις ισχύουσες ΣΣΕ ή διμερείς συμφωνίες ή το έθιμο κάθε επιχείρησης.

7. Ο χρόνος της ετήσιας αδείας με αποδοχές θεωρείται σαν διακοπή λόγω αδείας από την εργασία.

8. Η επιχείρηση υποχρεούται να ξανατοποθετήσει τον εργαζόμενο που τελειώνει την άδεια του στο ίδιο ή σε άλλο ρυμουλκό. Σε περίπτωση που στο διάστημα της αδείας του εργαζόμενου μειωθεί ο αριθμός των ρυμουλκών και κατά συνέπεια και ο αριθμός των πληρωμάτων, η επιχείρηση υπόσχεται να καταβάλλει κάθε προσπάθεια να του εξασφαλίσει εργασία, εφόσον είναι δυνατό, μέσα στην ίδια επιχείρηση.

9. Στους εργαζόμενους που καλύπτει η παρούσα ΣΣΕ χορηγείται 1 ημέρα αδείας μετ' αποδοχών το χρόνο για την συμμετοχή τους σε εξετάσεις διπλωμάτων Εμπορικού Ναυτικού ή για την ανανέωση του ναυτικού τους φυλλαδίου, εφόσον αυτά αποδεικνύονται.

10. Οι επιχειρήσεις έχουν την υποχρέωση να ναυτολογούν άμεσα ως πλοιάρχους, στη θέση του Κυβερνήτη Ρ/Κ, τους κατόχους των πιστοποιητικών Α,Β,Γ πλοιάρχου, μόνο για όσο χρονικό διάστημα απαιτείται ως αναγνωρισμένη θαλάσσια υπηρεσία για την ανανέωση ισχύος των πιστοποιητικών κατά τη διάρκεια των προηγούμενων πέντε ετών, και θα αμείβονται με το μισθό του Κυβερνήτη Ρ/Κ όπως προβλέπει η παρούσα Σ.Σ.Ε.

11. Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε

συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.

12. Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζομένους /νες, που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της Γ.Σ.Ε.Ε. (Κ.ΑΝ. Ε.Π.-Γ.Σ.Ε.Ε.)

Η άδεια χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζομένου και επιχείρησης εφόσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής. Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από τον ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα, και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζομένους.

Επίσης η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζομένους. Η ισχύς του παρόντος άρθρου ορίζεται δεκαετής.

Άρθρο 9

1. Τα πληρώματα των ρυμουλκών οφείλουν να εκτελούν πρόθυμα και ευσυνείδητα την αποστολή τους και την εργασία τους και υποχρεούνται ιδιαίτερα στην καλή συντήρηση των σκαφών τους κατά τις ώρες της απραξίας και της παραμονής τους σ'αυτά, ακόμη δε στην άρτια και χωρίς καμία κωλυσιεργία εκτέλεση των εντολών που λαμβάνουν για την κάλυψη των αναγκών σε όλο το 24ωρο, με τις προϋποθέσεις της παρούσας και ιδιαίτερα για την εξυπηρέτηση εκτάκτων αναγκών (παροχή βοήθειας κ.λπ.).

2. Σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, πυρκαγιάς ή δυσμενών καιρικών συνθηκών, τα πληρώματα μόλις ειδοποιηθούν, ανεξάρτητα από ημέρα και ώρα, υποχρεούνται να προσέλθουν αμέσως στα σκάφη τους και να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους.

3. Τα πληρώματα ρυμουλκών που δουλεύουν στις νυκτερινές βάρδιες οφείλουν να παραμένουν άγρυπνα κατά την διάρκεια της βάρδιάς τους.

4. Γενικά, τα πληρώματα των ρυμουλκών υποχρεούνται να συμβάλλουν για την ομαλή και σύμφωνα με τη ναυτική τέχνη και εμπειρία διεξαγωγή της υπηρεσίας τους για την εκπλήρωση της αποστολής των ρυμουλκών.

Άρθρο 10

1. Στα πληρώματα των ρυμουλκών χορηγείται από τη βιομηχανική επιχείρηση από μία φόρμα εργασίας ανά εξάμηνο, ένα αδιάβροχο και ένα ζευγάρι παπούτσια που ανήκουν στον εργοδότη και αντικαθίστανται όχι νωρίτερα από το έτος ή όταν φθαρούν. Επίσης χορηγείται ένα ζευγάρι γάντια εργασίας ανά τετράμηνο, με την προϋπόθεση ότι θα παραδοθούν τα φθαρμένα.

2. Αυτοί που τους χορηγούνται τα παραπάνω είδη υποχρεούνται να τα διατηρούν σε καλή κατάσταση.

Άρθρο 11

Ο Κανονισμός Εργασίας που ισχύει κάθε φορά στη Βιομηχανική Επιχείρηση εφαρμόζεται και για τα πληρώματα των ρυμουλκών.

Άρθρο 12

1. Οι εργαζόμενοι στην ανοικτή θάλασσα, για οκτάωρο εργασία, αμείβονται όπως καθορίζεται στο άρθρο 3.

2. Οι εργαζόμενοι στην ανοικτή θάλασσα, εφόσον πραγματοποιήσουν υπερωριακή εργασία, αμείβονται όπως καθορίζεται στο άρθρο 5.

3. Οι εργαζόμενοι στην ανοικτή θάλασσα δικαιούνται της τροφοδοσίας σε είδος που προβλέπεται από τον νόμο, για όσο χρόνο βρίσκονται σε ανοικτή θάλασσα.

Άρθρο 13

Στα πληρώματα των ρυμουλκών καταβάλλονται τα καθοριζόμενα από τις σχετικές υπουργικές αποφάσεις του Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας, Δώρα Χριστουγέννων - Νέου Έτους και Πάσχα.

Άρθρο 14

1. Στα πληρώματα των ρυμουλκών χορηγείται επίδομα Κυριακών σε ποσοστό 22%, το οποίο υπολογίζεται επί του βασικού μηνιαίου μισθού όπως αυτός διαμορφώνεται σύμφωνα με το άρθρο 3 αυτής της ΣΣΕ. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλα ανεξαιρέτως τα μέλη του πληρώματος, ανεξάρτητα από το αν προσφέρεται ή όχι εκ μέρους τους υπηρεσία σε ημέρα Κυριακή.

2. Στα πληρώματα των ρυμουλκών που έχουν συμπληρώσει ή που συμπληρώνουν τριετή υπηρεσία σε ρυμουλκά της ίδιας βιομηχανικής επιχείρησης, χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας το οποίο υπολογίζεται επί του βασικού μηνιαίου μισθού τους όπως διαμορφώνεται στο άρθρο 3 αυτής της ΣΣΕ με τις ανά εξάμηνο διακρίσεις. Το επίδομα αυτό ανέρχεται σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία και χορηγείται μέχρι οκτώ (8) τριετίες.

3. Χορηγείται επίσης στα πληρώματα των ρυμουλκών επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% υπολογιζόμενο ομοίως στους βασικούς μισθούς.

4. Σ' αυτούς που λαμβάνουν μισθούς μεγαλύτερους απ'αυτούς που καθορίζονται από την παρούσα Σ.Σ.Ε. και ειδικά στο παραπάνω απ'αυτό που ισχύει ή πρόκειται να ισχύσει νόμιμο κατώτατο όριο, περιλαμβάνονται και συμψηφίζονται τα παραπάνω επιδόματα.

Άρθρο 15

1. Εργαζόμενοι και εργαζόμενες, που συνάπτουν γάμο δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργάσιμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον α.ν. 539/1945.

Με την ΕΓΣΣΕ 2000-2001, η άδεια αυτή προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενήνήμερο.

Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

2. Το μειωμένο ωράριο («άδεια») φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/-η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

3. Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών

συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 16

1. Η άδεια του άρθρου 7 του ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

2. Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς. Η διάταξη αφορά στο σύζυγο, στα τέκνα, στους γονείς, και στους αδελφούς.

Άρθρο 17

Τα πληρώματα των ρυμουλκών είναι ναυτικοί και έχει σ'αυτούς εφαρμογή η ναυτική νομοθεσία, ανεξάρτητα από το εάν ορισμένοι από τα πληρώματα είναι ή θέλουν να είναι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ λόγω έλλειψης προσωρινά ναυτικού φυλλαδίου.

Άρθρο 18

Σε περίπτωση ατυχήματος ή ασθένειας, καταβάλλονται οι καθοριζόμενες από τη σχετική Ναυτική Νομοθεσία αποδοχές και λοιπές αποζημιώσεις.

Άρθρο 19

Οι αναλογίες κρατήσεως προς τα ασφαλιστικά ταμεία ΝΑΤ, ΤΠΑΕΝ, ΤΠΚΠΕΝ και ΙΚΑ βαρύνουν τον εργοδότη και τον εργαζόμενο, κατά την νόμιμη αναλογία.

Άρθρο 20

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότε-

ροι όροι εργασίας, που προβλέπεται από νόμους, διατάγματα, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις τις παρούσας.

Άρθρο 21

1. Η παρούσα Σ.Σ.Ε. με τις παραπάνω διακρίσεις θα ισχύει από 1.1.2008.

2. Η καταγγελία της παρούσας σύμβασης προϋποθέτει τετράμηνη προειδοποίηση από αυτόν που την καταγγέλλει, για να υπάρξει επαρκής χρόνος συνεννόησης. Ύστερα από όσα πιο πάνω συμφωνήθηκαν, συντάχθηκε σε πίστωση η παρούσα η οποία υπογράφεται όπως ακολουθεί, θα υποβληθεί δε αρμόδια για να κυρωθεί.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το Σύνδεσμο Βιομηχανιών και Επιχειρήσεων

Ο Γενικός Διευθυντής
ΔΙΟΝΥΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ

Για το ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ
ΡΥΜΟΥΛΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Ο Πρόεδρος Ο Γ. Γραμματέας
ΑΘ. ΔΑΝΟΥΣΗΣ Κ. ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ

Η απόφαση αυτή, με το κείμενο της κυρούμενης Συλλογικής Σύμβασης, να δημοσιευθούν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πειραιάς, 6 Νοεμβρίου 2008

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΗΣ ΠΑΠΑΛΗΓΟΥΡΑΣ



* 0 2 0 2 4 5 1 0 2 1 2 0 8 0 0 8 *

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΟΥ 34 * ΑΘΗΝΑ 104 32 * ΤΗΛ. 210 52 79 000 * FAX 210 52 21 004
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: <http://www.et.gr> - e-mail: webmaster.et@et.gr